

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXIX
Literaturverzeichnis	XXXIII

1. Abschnitt: Einführung in das Recht der personenbezogenen Kündigung	1
§ 1 Allgemeine Hinweise	1
§ 2 Kündigungsschutz in Deutschland	3
I. Kündigungsschutzgesetz – Entwicklung bis zum 1. 1. 2004	3
II. Überblick über die wesentlichen Regelungen des KSchG	4
III. Grundbegriffe des Kündigungsschutzrechts	4
1. Persönlicher Geltungsbereich	4
a) Arbeitnehmerbegriff	4
b) Atypische Arbeitsverhältnisse	6
c) Ausnahmen	6
2. Räumlicher Geltungsbereich – internationaler Geltungsbereich	7
3. Betrieblicher Geltungsbereich	7
a) Betrieb, Unternehmen und Konzern	7
b) Betrieb – Nebenbetrieb – Betriebsteil	10
c) Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen ...	11
d) Kleinbetrieb	12
e) Beschäftigung „in der Regel“	13
f) Darlegungs- und Beweislast	14
g) Wartezeit – Sechs Monate	15
aa) Zweck	15
bb) Kündigungsfreiheit	15
cc) Berechnung der Wartezeit	15
h) Ausnahme: Leitende Angestellte	17
i) Betriebe der Schifffahrt und des Luftverkehrs	18
aa) Wartezeit – Verlängerung	18
bb) Klagefrist	18
cc) Nachträgliche Zulassung	19
dd) Verlängerte Anrufungsfrist	19

	Seite
2. Betriebsschutz	34
3. Prognoseprinzip	36
4. Zusammenfassung	37
IX. Verfristung des Kündigungsgrundes	38
X. Betriebsübergang	39
1. Betriebsübergang als eigenständiges Kündigungs- hemmnis	39
2. Betriebsübergang und arbeitnehmerbezogene Kündigung	39
3. Zuordnung der Interessenabwägung	39
4. Kenntnis des Kündigungsgrundes	40
XI. Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit	40
1. Kündigungsrechtliche Funktion	40
2. Bedeutung von § 1 Abs. 2 S. 2, 3 KSchG für das allgemeine Kündigungsschutzrecht	41
3. Kündigungsgrund und Weiterbeschäftigungspflicht ...	44
4. Umfang der objektiven anderweitigen Beschäftigungs- möglichkeit	45
5. Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit und zumut- bare Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen ...	47
6. Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit und Änderungskündigung	50
7. Zumutbarkeit der anderweitigen Beschäftigungs- möglichkeit	53
8. Rechtsfolgen anderweitiger Beschäftigungs- möglichkeiten	55
9. Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte der ander- weitigen Beschäftigungsmöglichkeit	56
2. Abschnitt: Personenbedingte Kündigung	58
§ 4 Personenbedingte Kündigung – Grundlagen	58
I. Begriff der personenbedingten Kündigung	58
1. Abgrenzung personenbedingter Kündigungsgründe ..	58
2. Konkretisierung personenbedingter Kündigungs- gründe	59
3. Aufbau des personenbedingten Kündigungsgrundes ..	59
II. Erscheinungsformen personenbedingter Kündigungs- gründe	60

	Seite
VI. Drogenkonsum	85
VII. AIDS und Kündigung	85
1. AIDS als Krankheit	86
2. Kündigungsrechtliche Bedeutung der HIV-Infektion	86
3. Kündigungsrechtliche Bedeutung der Übertragungs- gefahr	87
4. Druckkündigung wegen AIDS	87
VIII. Gewissensnotstand	88
1. Direktionsrecht und Gewissen	88
2. Anderweitige Beschäftigung	89
§ 5 Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	90
I. Kündigung aus Altersgründen	90
II. Abmahnung bei personenbedingter Kündigung	91
III. Arbeitserlaubnis – „Green-Card“ – Fehlen	91
IV. Betriebsgeheimnisse, Sicherheitsbedenken	93
V. Charaktermangel	94
VI. Ehe	94
VII. Ehrenämter	95
VIII. Erlaubnis – fehlende	95
IX. Fahrerlaubnis – fehlende	96
X. Fluglizenz – fehlende	96
XI. Gewerkschaftliche Funktionen	97
XII. Inhaftierung	97
XIII. Künstlerische Eignung	98
XIV. Schwangerschaft	99
XV. Transsexualität	100
XVI. Verdachtskündigung	100
XVII. Kündigung wegen verfassungspolitischer Einstellung	101
1. Kündigungsgrund	101
2. Kündigungsvoraussetzungen	101

