

# Betriebsverfassungsgesetz: BetrVG

Handkommentar

Bearbeitet von

Prof. Karl Fitting, Prof. Dr. Fritz Auffarth, Heinrich Kaiser, Dr. Friedrich Heither, Dr. Gerd Engels, Ingrid Schmidt, Yvonne Trebinger, Prof. Wolfgang Linsenmaier

28. Auflage 2016. Buch. XXXIV, 2243 S. In Leinen

ISBN 978 3 8006 5099 6

Format (B x L): 14,1 x 22,4 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Betriebsverfassung, Mitbestimmung, Personalvertretung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

Fitting  
Engels · Schmidt · Trebinger · Linsenmaier  
Betriebsverfassungsgesetz



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

# Betriebsverfassungsgesetz

## Handkommentar

begründet von

**Prof. Karl Fitting**  
Ministerialdirektor a. D.

fortgeführt

in der 4. bis 17. Auflage von **Prof. Dr. jur. Fritz Auffarth**, Vizepräsident des  
Bundesarbeitsgerichts a. D., in der 10. bis 21. Auflage von **Heinrich Kaiser**,  
Ministerialdirigent im Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung a. D.  
und in der 15. bis 21. Auflage von **Dr. jur. Friedrich Heither**,  
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

neubearbeitete Auflage von

**Dr. jur. Gerd Engels**  
Ministerialdirigent a. D.  
im Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

**Ingrid Schmidt**  
Präsidentin  
des Bundesarbeitsgerichts

**Yvonne Trebinger**  
Ministerialrätin  
im Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

**Wolfgang Linsenmaier**  
Vorsitzender Richter a. D.  
am Bundesarbeitsgericht  
Honorarprofessor Hochschule Merseburg

28. Auflage



# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

Zitiervorschlag (alternativ):  
Fitting § 21 Rn 1

**[www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)**

ISBN 9783800650996

© 2016 Verlag Franz Vahlen GmbH  
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Satz, Druck und Bindung: Druckerei C. H. Beck, Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)

Umschlaggestaltung: Franz Klamert, Typographie · Graphik · DTP · Drucksachengestaltung

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei, gebleichtem Zellstoff)

## **Vorwort zur 28. Auflage**

Einen wesentlichen Schwerpunkt der Neuauflage bilden die Ausführungen zu dem am 10. Juli 2015 in Kraft getretenen Tarifeinheitsgesetz (TEG), das unbeschadet der dagegen erhobenen verfassungsrechtlichen Bedenken eingearbeitet worden ist. Es knüpft nicht nur – wie in § 4a Abs. 2 S. 2 TVG vorgesehen – an § 1 Abs. 1 S. 2 BetrVG sowie an § 3 Abs. 1 Nr. 1 bis 3 BetrVG an; es enthält in § 4a Abs. 3 iVm Abs. 2 S. 2 TVG auch eine ausdrückliche Regelung für Rechtsnormen eines Tarifvertrags über eine betriebsverfassungsrechtliche Frage nach § 3 Abs. 1 BetrVG und § 117 Abs. 2 BetrVG zu betriebs- und unternehmensbezogenen tariflichen Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung der Arbeitnehmer. Die damit verbundenen Fragestellungen werden im jeweiligen Zusammenhang erörtert. Gleiches gilt für die im TEG nicht ausdrücklich geregelte Frage, welche Geltung dieses Gesetz für Tarifverträge nach § 47 Abs. 4 und 9 BetrVG und nach § 55 Abs. 4 BetrVG über eine vom BetrVG abweichende Mitgliederzahl des Gesamt- oder Konzernbetriebsrats beansprucht. Außerdem wird bei der Kommentierung von § 77 BetrVG und von § 87 BetrVG der Frage nachgegangen, welche Bedeutung das TEG im Fall von Tarifpluralität für die Regelungssperre des § 77 Abs. 3 BetrVG und für den Tarifvorrang nach § 87 Abs. 1 BetrVG hat.

Nach dem im Artikelgesetz zur Stärkung der Tarifautonomie vom 11. August 2014 enthaltenen Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns hat auch der Betriebsrat dafür zu sorgen, dass Arbeitnehmer vor unangemessenen Niedrigstlöhnen geschützt werden. Da in Betrieben sehr unterschiedliche Entlohnungssysteme existieren können, haben die Betriebsräte im Rahmen ihrer Überwachungsfunktion und Mitgestaltung dieser Systeme sicherzustellen, dass es hier nicht zu Manipulationen beim Mindestlohn zum Nachteil der Arbeitnehmer kommt. Die Kommentatoren weisen hier auf die insoweit bestehenden einschlägigen Beteiligungsrechte des Betriebsrats hin.

Das Gesetz zur Einführung des Elterngeld Plus mit Partnerschaftsbonus und einer flexibleren Elternzeit im Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz vom 18. Dezember 2014 und das Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf vom 23. Dezember 2014 stehen in Zusammenhang mit der Aufgabe des Betriebsrats, die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit zu fördern. Auf die für die Betriebsratsarbeit relevanten Regelungen dieser Gesetze wird im jeweiligen Sachzusammenhang eingegangen.

Das Gesetz zur Sanierung und Abwicklung von Instituten und Finanzgruppen (Sanierungs- und Abwicklungsgesetz – SAG) vom 10. Dezember 2014 schafft ein systematisches Regelwerk zur Sanierungs- und Abwicklungsplanung systemrelevanter Finanzinstitute. Zur Beherrschung eines möglichen Krisenfalls und zur Wiederherstellung der Überlebensfähigkeit der Kreditinstitute stellt das Gesetz eine Reihe spezieller Sanierungs- und Abwicklungsinstrumente zur Verfügung. Diese reichen von Umstrukturierungen im Unternehmen oder Konzern, Änderungen der Betriebsorganisation, Einstellen oder Umgestaltung von Geschäftsfeldern bis hin zur Veräußerung von Unternehmen oder Unternehmensteilen. Alle diese Maßnahmen sind mit weitreichenden Auswirkungen für die Arbeitnehmer und ihre Vertretung verbunden. Das SAG weist ausdrücklich darauf hin, dass die Beteiligungsrechte nach dem BetrVG unberührt bleiben. Diese werden im Zusammenhang mit den jeweiligen Instrumenten der Sanierungs- und Abwicklungsplanung erörtert.

Besondere Aufmerksamkeit widmen die Autoren weiterhin den zahlreichen Schnittstellen von Leiharbeit, Dienst- oder Industriedienstleistungsarbeit sowie Werkvertragsarbeit einerseits und Betriebsverfassung andererseits. Die Kriterien für eine

### **Vorwort**

Beantwortung der Frage, ob und wann eine mitbestimmungspflichtige Einstellung vorliegt, werden vor dem Hintergrund zunehmender Verschleierungs- und Umgehungsstrategien in diesen Bereichen aktualisiert und präzisiert. Die Grundzüge des Rechts anderer prekärer Arbeitsverhältnisse wie Befristungen und Teilzeitarbeit werden ebenfalls umfassend erläutert.

Zur Durchsetzung ihrer materiellen Rechte benötigen Betriebsrat, Arbeitgeber, Arbeitnehmer sowie Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände zumindest Grundkenntnisse des Verfahrensrechts. Daher werden im Anhang 3 (vormals „Nach § 1“) in komprimierter Form die Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahrens als Handlungshilfe dargestellt. Dabei wird besonderer Wert auf praktische Probleme wie Antragsarten, Bestimmtheit des Antrags, Rechtsschutzinteresse, Antragsbefugnis, Antragsänderung, Erledigung, Beteiligung, Rechtskraft und Zwangsvollstreckung gelegt. Im Vordergrund steht die Berücksichtigung der einschlägigen aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts.

Die Neuauflage berücksichtigt die in den letzten zwei Jahren verabschiedeten Gesetze und erfolgten Gesetzesänderungen mit betriebsverfassungsrechtlichem Bezug sowie das bis Ende 2015 veröffentlichte Schrifttum. Zudem werden über 300 neue Entscheidungen des BAG und des EuGH sowie Grundsatzentscheidungen der Instanzgerichte ausgewertet.

Die Verfasser hoffen, dass auch die 28. Auflage des Kommentars den Benutzern, insbesondere den Betriebsräten, Gewerkschaften, Arbeitgebern und ihren Verbänden sowie Rechtsanwälten und Wissenschaftlern behilflich ist, auftretende Fragen und Probleme einer sachgerechten und praxisnahen Lösung zuzuführen. Für Kritik und Anregungen sind die Verfasser wie bisher stets dankbar.

Bonn/Erfurt, im Januar 2016

*Die Verfasser*

## Inhaltsverzeichnis

|                                    | §§ | Seite |
|------------------------------------|----|-------|
| <b>Vorwort</b> .....               |    | V     |
| <b>Abkürzungsverzeichnis</b> ..... |    | XIII  |
| <b>Literaturverzeichnis</b> .....  |    | XXV   |

### Betriebsverfassungsgesetz

|  |  |    |
|--|--|----|
| <b>Text</b> .....  |  | 1  |
| <b>Einleitung</b> .....                                    |  | 53 |
| <b>Erläuterungen des Betriebsverfassungsgesetzes</b> ..... |  | 71 |

#### *Erster Teil. Allgemeine Vorschriften*

|  |   |     |
|--|---|-----|
| Errichtung von Betriebsräten .....                               | 1 | 71  |
| Stellung der Gewerkschaften und Vereinigungen der Arbeitgeber .. | 2 | 138 |
| Abweichende Regelungen .....                                     | 3 | 162 |
| Betriebsteile, Kleinbetriebe .....                               | 4 | 193 |
| Arbeitnehmer .....   | 5 | 202 |
| Arbeiter und Angestellte (weggefallen) .....                     | 6 | 287 |

#### *Zweiter Teil. Betriebsrat, Betriebsversammlung, Gesamt- und Konzernbetriebsrat*

##### **Erster Abschnitt. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats**

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Wahlberechtigung .....  | 7   | 288 |
| Wählbarkeit .....   | 8   | 302 |
| Zahl der Betriebsratsmitglieder .....                             | 9   | 311 |
| Vertretung der Minderheitsgruppen (weggefallen) .....             | 10  | 319 |
| Ermäßigte Zahl der Betriebsratsmitglieder .....                   | 11  | 319 |
| Abweichende Verteilung der Betriebsratsitze (weggefallen) .....   | 12  | 321 |
| Zeitpunkt der Betriebsratswahlen .....                            | 13  | 321 |
| Wahlvorschriften .....  | 14  | 331 |
| Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe .....               | 14a | 355 |
| Zusammensetzung nach Beschäftigungsarten und Geschlechter .....   | 15  | 366 |
| Bestellung des Wahlvorstands .....                                | 16  | 378 |
| Bestellung des Wahlvorstands in Betrieben ohne Betriebsrat .....  | 17  | 394 |
| Bestellung des Wahlvorstands im vereinfachten Wahlverfahren ..... | 17a | 405 |
| Vorbereitung und Durchführung der Wahl .....                      | 18  | 410 |
| Zuordnung der leitenden Angestellten bei Wahlen .....             | 18a | 422 |
| Wahlanfechtung .....  | 19  | 441 |
| Wahlschutz und Wahlkosten .....                                   | 20  | 458 |

##### **Zweiter Abschnitt. Amtszeit des Betriebsrats**

|                       |     |     |
|-----------------------|-----|-----|
| Amtszeit .....        | 21  | 471 |
| Übergangsmandat ..... | 21a | 478 |



## Inhaltsverzeichnis

|  | §§  | Seite |
|--|-----|-------|
| Restmandat .....                                   | 21b | 489   |
| Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats ..... | 22  | 495   |
| Verletzung gesetzlicher Pflichten .....            | 23  | 497   |
| Erlöschen der Mitgliedschaft .....                 | 24  | 522   |
| Ersatzmitglieder .....                             | 25  | 530   |

### Dritter Abschnitt. Geschäftsführung des Betriebsrats

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Vorsitzender .....                                | 26  | 542 |
| Betriebsausschuss .....                           | 27  | 553 |
| Übertragung von Aufgaben auf Ausschüsse .....     | 28  | 572 |
| Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen ..... | 28a | 581 |
| Einberufung der Sitzungen .....                   | 29  | 597 |
| Betriebsratssitzungen .....                       | 30  | 610 |
| Teilnahme der Gewerkschaften .....                | 31  | 615 |
| Teilnahme der Schwerbehindertenvertretung .....   | 32  | 620 |
| Beschlüsse des Betriebsrats .....                 | 33  | 624 |
| Sitzungsniederschrift .....                       | 34  | 638 |
| Aussetzung von Beschlüssen .....                  | 35  | 646 |
| Geschäftsordnung .....                            | 36  | 651 |
| Ehrenamtliche Tätigkeit, Arbeitsversäumnis .....  | 37  | 654 |
| Freistellungen .....                              | 38  | 732 |
| Sprechstunden .....                               | 39  | 762 |
| Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats .....     | 40  | 769 |
| Umlageverbot .....                                | 41  | 818 |

### Vierter Abschnitt. Betriebsversammlung

|   |    |     |
|---|----|-----|
| Zusammensetzung, Teilversammlung, Abteilungsversammlung ..... | 42 | 820 |
| Regelmäßige Betriebs- und Abteilungsversammlungen .....       | 43 | 835 |
| Zeitpunkt und Verdienstausschlag .....                        | 44 | 846 |
| Themen der Betriebs- und Abteilungsversammlungen .....        | 45 | 857 |
| Beauftragte der Verbände .....                                | 46 | 864 |

### Fünfter Abschnitt. Gesamtbetriebsrat

|  |    |     |
|--|----|-----|
| Voraussetzungen der Errichtung, Mitgliederzahl, Stimmengewicht ..... | 47 | 868 |
| Ausschluss von Gesamtbetriebsratsmitgliedern .....                   | 48 | 884 |
| Erlöschen der Mitgliedschaft .....                                   | 49 | 887 |
| Zuständigkeit .....  | 50 | 890 |
| Geschäftsführung .....   | 51 | 911 |
| Teilnahme der Gesamtschwerbehindertenvertretung .....                | 52 | 922 |
| Betriebsräteversammlung .....  | 53 | 925 |

### Sechster Abschnitt. Konzernbetriebsrat

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Errichtung des Konzernbetriebsrats .....                      | 54  | 931 |
| Zusammensetzung des Konzernbetriebsrats, Stimmengewicht ..... | 55  | 946 |
| Ausschluss von Konzernbetriebsratsmitgliedern .....           | 56  | 950 |
| Erlöschen der Mitgliedschaft .....                            | 57  | 951 |
| Zuständigkeit .....   | 58  | 953 |
| Geschäftsführung .....  | 59  | 961 |
| Teilnahme der Konzernschwerbehindertenvertretung .....        | 59a | 965 |

## Inhaltsverzeichnis

|  | §§  | Seite |
|--|-----|-------|
| <i>Dritter Teil. Jugend- und Auszubildendenvertretung</i>  |     |       |
| <b>Erster Abschnitt. Betriebliche Jugend- und Auszubildendenvertretung</b>                                   |     |       |
| Errichtung und Aufgabe .....   | 60  | 966   |
| Wahlberechtigung und Wählbarkeit .....   | 61  | 972   |
| Zahl der Jugend- und Auszubildendenvertreter, Zusammensetzung der Jugend- und Auszubildendenvertretung ..... | 62  | 975   |
| Wahlvorschriften .....   | 63  | 977   |
| Zeitpunkt der Wahlen und Amtszeit .....  | 64  | 983   |
| Geschäftsführung .....   | 65  | 986   |
| Aussetzung von Beschlüssen des Betriebsrats .....  | 66  | 994   |
| Teilnahme an Betriebsratssitzungen .....   | 67  | 996   |
| Teilnahme an gemeinsamen Besprechungen .....   | 68  | 1003  |
| Sprechstunden .....  | 69  | 1004  |
| Allgemeine Aufgaben .....  | 70  | 1007  |
| Jugend- und Auszubildendenversammlung .....  | 71  | 1013  |
| <b>Zweiter Abschnitt. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung</b>  |     |       |
| Voraussetzungen der Errichtung, Mitgliederzahl, Stimmengewicht .....   | 72  | 1017  |
| Geschäftsführung und Geltung sonstiger Vorschriften .....  | 73  | 1023  |
| <b>Dritter Abschnitt. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung</b>                                       |     |       |
| Voraussetzung der Errichtung, Mitgliederzahl, Stimmengewicht ....  | 73a | 1027  |
| Geschäftsführung und Geltung sonstiger Vorschriften .....  | 73b | 1033  |
| <i>Vierter Teil. Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer</i>   |     |       |
| <b>Erster Abschnitt. Allgemeines</b>   |     |       |
| Grundsätze für die Zusammenarbeit .....  | 74  | 1036  |
| Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen .....  | 75  | 1056  |
| Einigungsstelle .....  | 76  | 1117  |
| Kosten der Einigungsstelle .....   | 76a | 1153  |
| Durchführung gemeinsamer Beschlüsse, Betriebsvereinbarungen ....   | 77  | 1163  |
| Schutzbestimmungen .....   | 78  | 1246  |
| Schutz Auszubildender in besonderen Fällen .....   | 78a | 1255  |
| Geheimhaltungspflicht .....  | 79  | 1273  |
| Allgemeine Aufgaben .....  | 80  | 1282  |
| <b>Zweiter Abschnitt. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers</b>                                 |     |       |
| Unterrichtungs- und Erörterungspflicht des Arbeitgebers .....  | 81  | 1311  |
| Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers .....  | 82  | 1317  |
| Einsicht in die Personalakten .....  | 83  | 1321  |
| Beschwerderecht .....  | 84  | 1335  |
| Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat .....   | 85  | 1339  |
| Ergänzende Vereinbarungen .....  | 86  | 1342  |
| Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer .....   | 86a | 1344  |

## Inhaltsverzeichnis

|  | §§   | Seite |
|--|------|-------|
| <b>Dritter Abschnitt. Soziale Angelegenheiten</b>  |      |       |
| Mitbestimmungsrechte .....   | 87   | 1346  |
| Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....   | 88   | 1483  |
| Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz .....  | 89   | 1490  |
| <b>Vierter Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsab-<br/>lauf und Arbeitsumgebung</b> |      |       |
| Unterrichtungs- und Beratungsrechte .....  | 90   | 1501  |
| Mitbestimmungsrecht .....  | 91   | 1511  |
| <b>Fünfter Abschnitt. Personelle Angelegenheiten</b>   |      |       |
| Erster Unterabschnitt. Allgemeine personelle Angelegenheiten                                   |      |       |
| Personalplanung .....  | 92   | 1516  |
| Beschäftigungssicherung .....  | 92a  | 1527  |
| Ausschreibung von Arbeitsplätzen .....   | 93   | 1531  |
| Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze .....   | 94   | 1535  |
| Auswahlrichtlinien .....   | 95   | 1545  |
| Zweiter Unterabschnitt. Berufsbildung  |      |       |
| Förderung der Berufsbildung .....  | 96   | 1554  |
| Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung .....  | 97   | 1564  |
| Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen .....   | 98   | 1574  |
| Dritter Unterabschnitt. Personelle Einzelmaßnahmen   |      |       |
| Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .....  | 99   | 1584  |
| Vorläufige personelle Maßnahmen .....  | 100  | 1668  |
| Zwangsgeld .....   | 101  | 1675  |
| Mitbestimmung bei Kündigungen .....  | 102  | 1678  |
| Außerordentliche Kündigung und Versetzung in besonderen Fällen                                 | 103  | 1744  |
| Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer .....  | 104  | 1773  |
| Leitende Angestellte .....   | 105  | 1777  |
| <b>Sechster Abschnitt. Wirtschaftliche Angelegenheiten</b>                                     |      |       |
| Erster Unterabschnitt. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegen-<br>heiten                  |      |       |
| Wirtschaftsausschuss .....   | 106  | 1780  |
| Bestellung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses .....                                | 107  | 1811  |
| Sitzungen .....  | 108  | 1817  |
| Beilegung von Meinungsverschiedenheiten .....  | 109  | 1824  |
| Unternehmensübernahme .....  | 109a | 1827  |
| Unterrichtung der Arbeitnehmer .....   | 110  | 1829  |
| Zweiter Unterabschnitt. Betriebsänderungen   |      |       |
| Betriebsänderungen .....   | 111  | 1831  |
| Interessenausgleich über die Betriebsänderung, Sozialplan .....                                | 112  | 1863  |
| Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau, Neugründungen .....                                 | 112a | 1864  |
| Nachteilsausgleich .....   | 113  | 1945  |

### Inhaltsverzeichnis

|   | §§  | Seite |
|---|-----|-------|
| <i>Fünfter Teil. Besondere Vorschriften für einzelne Betriebsarten</i>  |     |       |
| <b>Erster Abschnitt. Seeschifffahrt</b>   |     |       |
| Grundsätze .....  | 114 | 1955  |
| Bordvertretung .....  | 115 | 1955  |
| Seebetriebsrat .....  | 116 | 1957  |
| <b>Zweiter Abschnitt. Luftfahrt</b>   |     |       |
| Geltung für die Luftfahrt .....   | 117 | 1960  |
| <b>Dritter Abschnitt. Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften</b>   |     |       |
| Geltung für Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften .....   | 118 | 1965  |
| <i>Sechster Teil. Straf- und Bußgeldvorschriften</i>  |     |       |
| Straftaten gegen Betriebsverfassungsorgane und ihre Mitglieder .....  | 119 | 1984  |
| Verletzung von Geheimnissen .....   | 120 | 1989  |
| Bußgeldvorschriften .....   | 121 | 1992  |
| <i>Siebenter Teil. Änderung von Gesetzen</i>  |     |       |
| Änderung des Bürgerlichen Gesetzbuchs .....   | 122 | 1996  |
| Änderung des Kündigungsschutzgesetzes .....   | 123 | 1996  |
| Änderung des Arbeitsgerichtsgesetzes .....  | 124 | 1996  |
| <i>Achter Teil. Übergangs- und Schlussvorschriften</i>  |     |       |
| Erstmalige Wahlen nach diesem Gesetz .....  | 125 | 1997  |
| Ermächtigung zum Erlass von Wahlordnungen .....   | 126 | 1998  |
| Verweisungen .....  | 127 | 2000  |
| Bestehende abweichende Tarifverträge .....  | 128 | 2000  |
| Außerkräfttreten von Vorschriften .....   | 129 | 2000  |
| Öffentlicher Dienst .....   | 130 | 2001  |
| Berlin-Klausel .....  | 131 | 2004  |
| Inkrafttreten .....   | 132 | 2004  |
| <b>Anhang</b>   |     |       |
| <b>1. Erste Verordnung zur Durchführung des Betriebsverfassungsgesetzes (Wahlordnung 2001)</b> (Text und Erläuterung) ..... |     | 2005  |
| <b>2. Gesetz über Europäische Betriebsräte</b> (Text und Übersicht) .....   |     | 2089  |
| <b>3. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren</b> (Text und Übersicht) .....   |     | 2132  |
| <b>Stichwortverzeichnis</b> .....   |     | 2157  |



**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG