

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	Seite XIII
-----------------------------	---------------

Teil I. Kurzarbeit im Arbeitsrecht

Abschnitt I. Einleitung	1
§ 1. Einführung von Kurzarbeit	1
I. Begriff	1
II. Rechtsgrundlagen	1
III. Prüfliste für die Einführung von Kurzarbeit	1
Abschnitt II. Rechtsgrundlagen für die Einführung von Kurzarbeit	4
§ 2. Individualvertragliche Einführung von Kurzarbeit	4
I. Allgemeines	4
II. Direktionsrecht	5
III. Änderungsvertrag	5
IV. Änderungskündigung	6
§ 3. Tarifvertragliche Einführung von Kurzarbeit	8
I. Tarifvertragliche Kurzarbeitsklauseln	8
II. Tarifbindung und Geltungsbereich tariflicher Kurzarbeitsklauseln	10
III. Inhalt von tariflichen Kurzarbeitsklauseln	14
IV. Ankündigung der Einführung von Kurzarbeit	16
V. Verhältnis der Rechtsgrundlagen	18
§ 4. Mitbestimmung des Betriebsrates bei Einführung von Kurzarbeit	19
I. Mitbestimmung bei Einführung von Kurzarbeit	19
II. Mitbestimmung bei Kurzarbeit im Arbeitskampf	22
III. Mitbestimmung bei der Verteilung der Arbeitszeit	23
IV. Durchführung der Mitbestimmung im Wege der Betriebsvereinbarung	26
V. Durchführung der Mitbestimmung im Wege der Regelungsabrede	30
§ 5. Einführung von Kurzarbeit nach § 19 KSchG	31
I. Zweck	31
II. Zulassung der Kurzarbeit durch die Bundesagentur für Arbeit ..	31
III. Durchführung der Kurzarbeit	35
Abschnitt III. Rechte aus dem Kurzarbeitsverhältnis	37
§ 6. Ansprüche des Arbeitgebers	37
I. Verkürzte Arbeitszeit	37
II. Über- und Mehrarbeitsstunden	38

	Seite
§ 7. Rechte der Arbeitnehmer	38
I. Kurzarbeit und Arbeitsentgelt	38
II. Kurzarbeit und vertragliche Nebenleistungen	39
III. Kurzarbeit und Krankheit	40
IV. Kurzarbeit und Urlaub	40
V. Kurzarbeit und Feiertage	41
VI. Kurzarbeit und Betriebsversammlungen sowie Betriebsrats- wahlen	42
§ 8. Kündigung während der Kurzarbeit	43
I. Personen- und verhaltensbedingte Kündigung	43
II. Betriebsbedingte Kündigung	43
§ 9. Besonders geschützte Arbeitnehmergruppen in der Kurzarbeit ...	47
I. Auszubildende	47
II. Betriebs- und Personalratsmitglieder	47
III. Mutterschutz, Elternzeit	48
IV. Schwerbehinderte Menschen	49
V. Heimarbeit	49
Abschnitt IV. Ende der Kurzarbeit	49
§ 10. Beendigung der Kurzarbeit	49
I. Rückkehr zur Regelarbeitszeit	49
II. Massentlassung	51
Abschnitt V. Anzeigepflichtige Entlassung (Massentlassung) ...	52
§ 11. Grundbegriffe der anzeigepflichtigen Entlassung	52
I. Geschichtliche Entwicklung	52
II. Zweck des Gesetzes	53
§ 12. Planung einer anzeigepflichtigen Entlassung	54
I. Vorbereitung der Kündigung	55
II. Unterrichtung des Betriebsrates	55
III. Anzeige an die Agentur für Arbeit (§ 17 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	55
IV. Kündigung und Kündigungsschutz	56
V. Entscheidung der Bundesagentur für Arbeit	56
§ 13. Voraussetzungen des Massentlassungsschutzes	56
I. Gliederung und Prüfliste der Anspruchsvoraussetzungen	56
II. Betrieb	57
III. In der Regel beschäftigte Arbeitnehmer	60
IV. Entlassung	62
V. Entlassungsgrund und kompensatorische Einstellung	65
VI. Die kritischen Zahlen	65
VII. Mitwirkung des Betriebsrates bei der anzeigepflichtigen Entlas- sung	66
VIII. Anzeige	69
IX. Rechtsfolgen	72
§ 14. Entlassungssperre (Sperrfrist), Freifrist und Rechtsfolgen	73
I. Sperrfrist	73

	Seite
II. Entlassungen während der Sperrfrist	77
III. Freifrist	79
§ 15. Die Entscheidung der Bundesagentur für Arbeit	81
I. Zuständigkeit	81
II. Bildung der Ausschüsse	82
III. Das Verfahren der Ausschüsse	84
IV. Die Entscheidung des Entscheidungsträgers, insbesondere des Ausschusses	85
V. Rechtsbehelfsverfahren	87
Abschnitt VI. Wirtschaftliche Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	88
§ 16. Gliederung der wirtschaftlichen Mitwirkung	88
I. Die verschiedenen Mitwirkungsrechte	88
II. Unterschiedliche Voraussetzungen der Mitwirkungsrechte	89
III. Rechtzeitigkeit der Einschaltung	90
IV. Durchführung der Mitwirkung	91
§ 17. Betriebsänderung	91
I. Allgemeine Voraussetzungen	91
II. Betriebsänderung (§ 111 Satz 1 BetrVG)	94
III. Betriebseinschränkung oder Stilllegung (§ 111 Satz 3 Nr. 1 BetrVG)	98
IV. Verlegung des Betriebes (§ 111 Satz 3 Nr. 2 BetrVG)	100
V. Zusammenschluss mit anderen Betrieben (§ 111 Satz 3 Nr. 3 BetrVG)	101
VI. Grundlegende Änderung der Betriebsorganisation (§ 111 Satz 3 Nr. 4 BetrVG)	101
VII. Neue Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren (§ 111 Satz 3 Nr. 5 BetrVG)	102
VIII. Betriebsgröße	103
IX. Unterrichts- und Beratungsrecht	104
X. Streitigkeiten	105
§ 18. Interessenausgleich	106
I. Abschluss	106
II. Inhalt des Interessenausgleichs	107
III. Besondere Formen des Interessenausgleichs	110
IV. Muster eines Interessenausgleichs	111
§ 19. Sozialplan	112
I. Abschluss	112
II. Inhalt des Sozialplans	116
III. Umfang und Grenzen des Sozialplans	125
IV. Besonderheiten des Sozialplans bei Personalabbau und Neu- gründung	130
V. Sonderfragen des Sozialplans	132
VI. Anspruch auf Transfermaßnahmen und Sozialpläne	135
VII. Zuschuss zu Transfermaßnahmen	140

	Seite
VIII. Verfahrensfragen	141
IX. Muster	142
§ 20. Das Verfahren bei Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan	144
I. Information, Beratung nach § 111 BetrVG	144
II. Interessenausgleich	145
III. Sozialplan	146
§ 21. Nachteilsausgleich	147
I. Abweichen vom Interessenausgleich oder seine Unterlassung ..	147
II. Entlassung von Arbeitnehmern und Ausgleich wirtschaftlicher Nachteile	148
III. Abfindungsklage	150
IV. Steuer- und Sozialversicherungsrecht	152

Teil II. Kurzarbeitergeld

Abschnitt I. Einleitung	153
§ 22. Übersicht	153
I. Begriff	153
II. Rechtsgrundlagen für die Gewährung von KuG	154
III. Verfahren	155
Abschnitt II. Anzeige	155
§ 23. Anzeige des Arbeitsausfalls	155
I. Form und Inhalt	155
II. Erheblicher Arbeitsausfall	157
III. Betriebliche Voraussetzungen (§ 171 SGB III)	168
IV. Glaubhaftmachung	173
V. Beteiligung der Betriebsvertretung	173
§ 24. Entscheidung der Agentur für Arbeit	174
I. Bearbeitung der Anzeige	174
II. Bescheid der Agentur für Arbeit	175
III. Rechtsmittel	176
Abschnitt III. Kurzarbeitergeld	176
§ 25. Antrag auf Kurzarbeitergeld	176
I. Form und Inhalt	176
II. Persönliche Anspruchsvoraussetzungen	180
§ 26. Bearbeitung des Antrags durch die Agentur für Arbeit	185
I. Berechnung	185
II. Überprüfung	185
III. Höhe des KuG	186
IV. Bemessung des KuG	187
V. Dauer der KuG-Gewährung	192
VI. Entscheidung der Agentur für Arbeit	194

	Seite
§ 27. Auszahlung von KuG	195
I. Auszahlung an Arbeitgeber	195
II. Arbeitnehmer	196
§ 28. Abtretung, Pfändung, Verpfändung von KuG	197
I. Anspruch des Arbeitnehmers auf KuG	197
II. Anspruch des Arbeitgebers gegenüber der Bundesagentur für Arbeit	198
§ 29. Rückabwicklung des KuG	199
I. Änderung oder Aufhebung des Bewilligungsbescheides	199
II. Ersatzanspruch der Bundesagentur für Arbeit	199
III. Schadensersatzanspruch nach § 321 Nr. 3 SGB III	200
IV. Rückabwicklung bei Insolvenz	201
Abschnitt IV. Sozialversicherung	201
§ 30. Kranken- und Rentenversicherung der Empfänger von KuG	201
I. Krankenversicherung	201
II. Unfallversicherung	203
III. Rentenversicherung	203
Abschnitt V. Sonderregelungen	203
§ 31. Heimarbeiter	203
I. Allgemeines	203
II. Anspruchsberechtigung	204
III. Anspruchsvoraussetzungen	204
§ 32. See- und Binnenschifffahrt	205
§ 33. Transferleistungen	206
I. Einführung	206
II. Zuschüsse für Transfermaßnahmen, § 216 a SGB III	208
III. Transferkurzarbeitergeld, § 216 b SGB III	208
IV. Mittel des Europäischen Sozialfonds	217
§ 34. Kurzarbeit als mittelbare Folge des Arbeitskampfs	217
I. Voraussetzungen für KuG	217
II. Beweislast	218
III. Prüfung durch die Agentur für Arbeit	219
Teil III. Steuerliche Behandlung von Kurzarbeitgeld und Abfindung	
§ 35. Steuerliche Auswirkungen der Kurzarbeit	221
I. Steuerpflicht	221
II. Progressionsvorbehalt	221
III. Behandlung des Lohnkontos	222
VI. Durchführung des Lohnsteuerabzugs	222

	Seite
§ 36. Besteuerung von Abfindungen	222
I. Steuertatbestand	222
II. Tatbestandsmerkmale von § 3 Abs. 1 Nr. 9 EStG	223
III. Arbeitsentgelt und Abfindung	224
VI. Durchführung des Steuerabzuges	225
Anhang: Mustervereinbarungen zur Kurzarbeit	
I. Muster einer Betriebsvereinbarung über die Einführung von Kurzarbeit	227
II. Mustervereinbarung mit Ausgleichszahlung	229
III. Interessenausgleich Beschäftigungsgesellschaft	230
IV. Sozialplan zu Beschäftigungsgesellschaft	232
V. Betriebsvereinbarung in der Insolvenz	234
VI. Vertrag mit Beschäftigungsgesellschaft	240
Sachverzeichnis	245